

## HRS4R - PLAN DZIAŁAŃ na lata 2019-2022

Dotychczas realizowane działania, spotkania Grupy Monitorującej i Grupy Roboczej oraz analiza dotychczasowych zadań w fazie realizacji Strategii Logo HR wykazały, że usprawnienia planowane na lata 2019 – 2022 powinny dotyczyć głównie Polityki OTM-R (Open Transparent and Merit-based Recruitment - otwarte, przejrzyste i oparte na kryterium osiągnięć procedury rekrutacji).

W związku z tym plan działań na najbliższe lata będzie obejmował następujące przedsięwzięcia:

- dostosowanie istniejących procedur rekrutacyjnych do zasad OTM-R;
- wprowadzenie przewodnika dla nowo zatrudnionego personelu na UPWr;
- tłumaczenie na język angielski kluczowych dokumentów rekrutacyjnych;
- modernizacja strony internetowej Działu Kadr;
- udział w krajowych i międzynarodowych warsztatach, szkoleniach i dniach informacyjnych dotyczących Wyróżnienia HR;
- szersze zaangażowanie społeczności akademickiej i zwiększanie świadomości na temat zasad Karty i Kodeksu.

Powyższe działania są wpisane w pozyskany projekt pozyskany w ramach programu POWER 3.5. Narodowego Centrum Badań i Rozwoju – „UPWR 2.0: międzynarodowy i interdyscyplinarny program rozwoju Uniwersytetu Przyrodniczego we Wrocławiu WND-POWR.03.05.00-00-Z062/18”, mający na celu podniesienie jakości procesów zarządzania uniwersytetem.



## HARMONOGRAM NA LATA 2020-2022

Nr*	Termin** realizacji Średni/długi	Czas trwania od/do	2020				2021				2022			
			I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
1	Średni	04.2020-12.2021		■	■	■	■	■	■	■				
2	Długi	03.2020-06.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
3	Długi	01.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
4	Długi	02.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5	Średni	06.2020-08.2021			■	■	■	■	■	■				
6	Długi	01.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
7	Średni	08-2020-12.2021			■	■	■	■	■	■				
8	Długi	01.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
9	Długi	01.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
10	Długi	01.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
11	Długi	01.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
12	Średni	06.2020-06.2021			■	■	■	■	■	■				
13	Długi	01.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
14	Długi	01.2020-12.2022	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
15	Średni	01.2021-01.2022					■	■	■	■	■	■	■	■
16	Średni	06.2020-12.2020			■	■								
17	Średni	03.2020-12.2020	■	■	■	■								

Legenda:

\*Numer zadania z Planu Działań Grupy Roboczej na 3 lata, przedstawionych w dokumencie poniżej



\*\* Kolor zielony oznacza średni okres czasu realizacji zadania; kolor niebieski oznacza długi okres czasu realizacji zadania

## **Działania**

1. Szkolenia Komisji Rekrutacyjnej z OTMR
2. Narzędzia rekrutacji internetowej
3. System kontroli jakości dla OTM-R
4. Monitoring składania podań z zewnątrz i zagranicy
5. Monitoring składania podań grup niedostatecznie reprezentowanych
6. Monitoring odnośnie spełniania wymogów kryteriów
7. Wdrażanie polityki OTM-R w etapy ogłaszania i aplikowania się na wolne stanowiska
8. Działania administracyjne na poziomie minimum dla kandydatów
9. Jasne zasady strzegące mianowania komitetu rekrutacyjnego
10. Mechanizm informowania kandydatów po zakończeniu procedury rekrutacji
11. Informacja zwrotna dla kandydatów
12. Mechanizm skarg
13. System do oceny tego, czy OTM-R realizuje swoje cele
14. OTM-R do końca 2022
15. Przewodnik do końca 2021
16. Tłumaczenie dokumentów do końca 2021
17. Strona Działu Kadr i Płac do końca 2021