

Kadencja 2024-2028

prof. Jarosław Bosy



UPWr to Uniwersytet Przyszłości Wiedzy & rozwoju

– strategia uczelni do 2030 r.

twórcy strategii to ponad 100 pracowników:

profesorowie, senatorowie kadencji 2016-2020 i 2020-2024,
związkowcy, kanclerze i kwestorzy, prorektorzy,
dziekani kadencji 2016-2020 i 2020-2024

**podzielam ich wizję i taki uniwersytet chcę
z Państwem nadal budować,**

bo uniwersytet to dzieło zbiorowe

Propozycja na lata 2024-2028

wykorzystanie dobrych efektów wprowadzonych już zmian
– strukturalnych, organizacyjnych, kadrowych –
do głębokiej modernizacji kształcenia

dla pracowników i doktorantów

→ bezpieczeństwo i wsparcie rozwoju

dla studentów

→ większy wpływ na własne sprawy, lepsza organizacja studiów

dla wszystkich

→ zwiększenie odporności uczelni na kryzysy zewnętrzne

Rozwój to konsekwencja

2016-2020

w środowisku zewnętrznym

- nowa ustawa Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce

na uczelni

- przejście z parametryzacji wydziałowej do dyscyplinowej
- określenie priorytetowych obszarów badawczych i powołanie wiodących zespołów badawczych
- wsparcie projektów młodych naukowców
- wdrożenie Omega-PSIR (Baza Wiedzy UPWr)
- udział w konkursie Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza
- utworzenie Szkoły Doktorskiej UPWr

Rozwój to konsekwencja

2020-2024

w środowisku zewnętrznym

- pandemia
- praca w systemie zdalnym lub hybrydowym
- wojna w Ukrainie
- kryzys gospodarczy (inflacja)
- zmiany polityczne

na uczelni

- rozwój dyscyplin naukowych
- przeprowadzenie uczelni przez proces ewaluacji jakości działalności naukowej
- programy wewnętrznego wsparcia wszystkich grup pracowników i włączenie do programu projektów studenckich
- reorganizacja administracji centralnej (profesjonalizacja pozyskiwania, realizacji i rozliczania projektów)
- uporządkowanie gospodarki finansowej uczelni, transparentny podział i wykorzystanie środków
- stworzenie organizacyjnych i finansowych ram dla zmian w dydaktyce (nowy statut i model uczelni oparty na silnych dyscyplinowych wydziałach)

Rozwój to konsekwencja

2024-2028

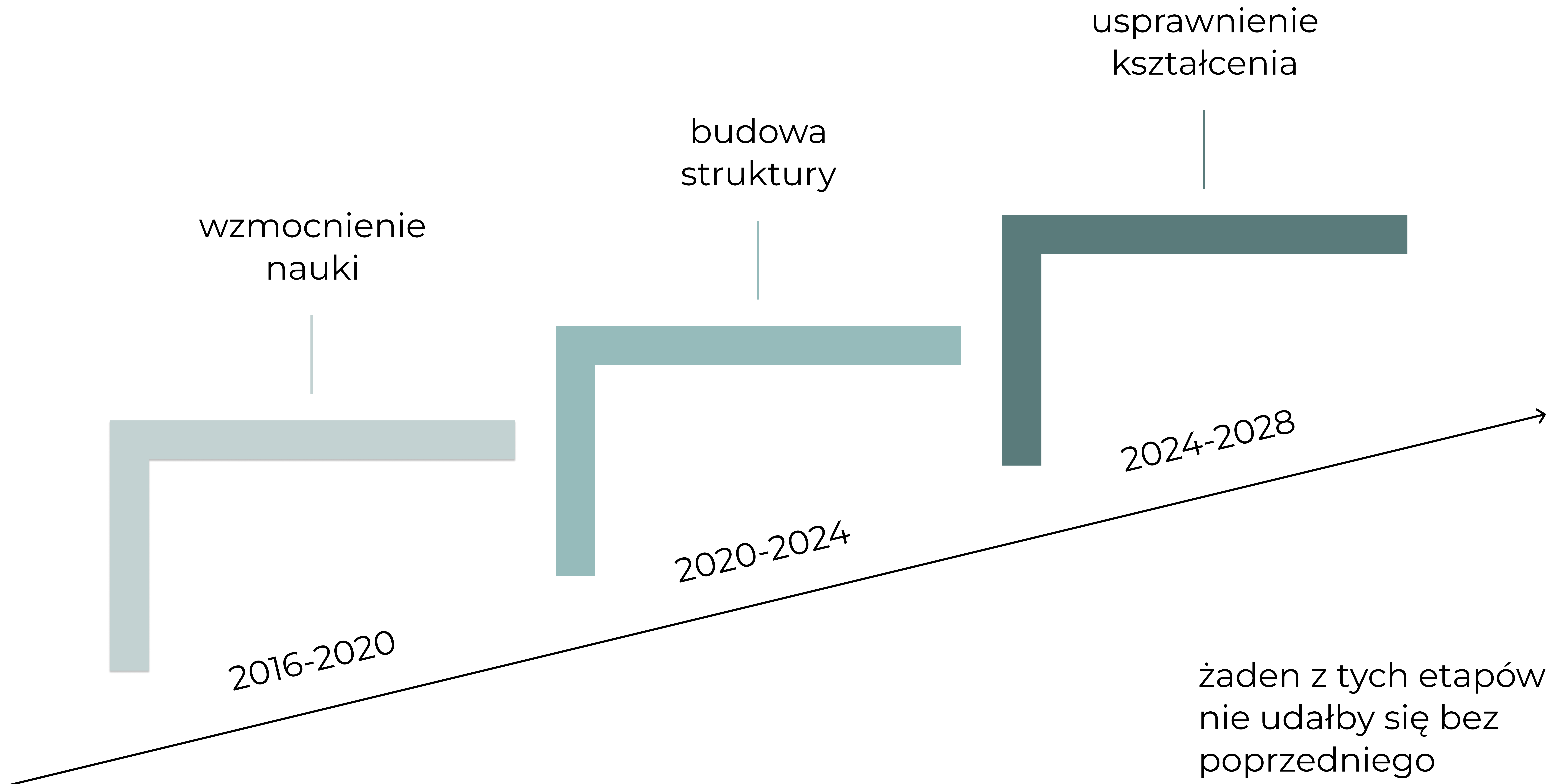
w środowisku zewnętrznym

- zmiany w Prawie o szkolnictwie wyższym i nauce
- środki z KPO – nowa perspektywa finansowa ze skróconym horyzontem czasowym
- wojna w Ukrainie

na uczelni

- nowa oferta studiów
- podniesienie jakości kształcenia
- unowocześnienie procesu kształcenia
- budowa atrakcyjnego modelu kariery dydaktyków
- podniesienie wartości dyplomów UPWr

Rozwój to konsekwencja



Zadanie rektora to stworzyć warunki do rozwoju

- ✓ rozwój kompetencji wszystkich grup pracowniczych (Staff Academy – 1700 osób, 1,9 mln zł)
- ✓ antyinflacyjny pakiet osłonowy (po 2,5 tys. zł dla każdego zatrudnionego)
- ✓ wewnętrzne programy wsparcia naukowców: od studenta do profesora (aktualnie 6 programów, 13,3 mln zł, 273 beneficjentów), objęcie systemowym wsparciem również projektów studenckich
- ✓ budowa eksperckiego otoczenia naukowców: Centra Realizacji i Rozliczania Projektów, Badawczo-Rozwojowe, Dział Nauki, Dział Międzynarodowych Programów Badawczych
- ✓ opieka psychologiczna dla studentów (400 osób w roku 2021/2022)
- ✓ wprowadzenie Planu Równości Płci, powołanie rzecznika ds. przeciwdziałania nieprawidłowościom oraz wdrażania działań naprawczych
- ✓ jednolite zasady zatrudniania w oparciu o kryterium kompetencji
- ✓ objęcie doktorantów systemem wynagrodzeń

... i znaleźć na ten rozwój pieniądze

- ✓ dodatkowe 2 proc. subwencji (ok. 3,2 mln zł) w każdym roku (do 2026 r.) dzięki projektowi IDUB, którego jestem inicjatorem i współautorem
- ✓ 1,4 mln euro dzięki zdobyciu statusu uniwersytetu europejskiego
- ✓ 16,12 mln zł (w transzach do roku 2027 r.) z ogólnopolskiego programu „Mleko”, którego powstanie inicjowałem i koordynowałem
- ✓ remont DS Arka (ponad 20 mln zł), Katedry Genetyki (5 mln zł) i Laboratorium wodnego (5 mln zł) ze środków ministerstwa

Przez ostatnie 4 lata wiele rzeczy zrobiliśmy po raz pierwszy

- wszyscy pracownicy zyskali taki sam dostęp do informacji, w tym o podziale i wykorzystaniu środków finansowych
- nienauczyciele zostali objęci jednolitym systemem ocen i awansów
- pracownicy katedr i instytutów zostali włączeni w proces wybierania swoich kierowników i dyrektorów
- młodzi naukowcy mają możliwość obniżenia pensum (godzin dydaktycznych)
- powstała Rada Byłych Rektorów
- Święto UPWr obchodziliśmy w maju



Przez ostatnie 4 lata wiele rzeczy zrobiliśmy po raz pierwszy

- inaugurację roku akademickiego obchodziliśmy zdalnie, ale też zorganizowaliśmy inaugurację, w której uczestniczyło więcej studentów niż pracowników (nareszcie!)
- wszystkie tytuły doktora *honoris causa* przyznaliśmy wybitnym naukowcom z zagranicy
- powołaliśmy budżet partycypacyjny z pulą środków na projekty pracownicze i studenckie
- konkursy na indywidualne projekty badawcze studentów
- wewnętrzne ewaluacje efektów pracy zespołów (WZB) i pracowników na kierowniczych stanowiskach
- zastąpiliśmy zwyczaj „załatwiania” spraw, ich procedowaniem



**Największą dynamikę mamy już za sobą.
Zmiany, które wprowadziliśmy – procentują**

**Teraz możemy ugruntować to, co działa,
usprawnić sferę B+R i kształcenie**

Propozycje na kadencję 2024-2028

dla dydaktyków i z dydaktykami

1. realizacja potrzeb dydaktyków zdiagnozowanych w raporcie z badania kadry dydaktycznej UPWr, m.in. opracowanie ścieżki kariery dydaktycznej z adekwatnym systemem motywacyjnym
2. zbudowanie wyspecjalizowanej jednostki (na bazie obecnego Centrum Zasobów i Wsparcia Dydaktyki) kompleksowo odpowiedzialnej za innowacyjne kształcenie i wspierającej dydaktyków
3. kontynuacja prac nad systemem wynagrodzeń nauczycieli akademickich i uelastycznieniem pensum
4. stabilizacja systemu zarządzania procesami dydaktycznymi na poziomie wydziałów
5. modyfikacja systemu zapewnienia jakości kształcenia, szczególnie w zakresie ankietyzacji
6. zmniejszenie liczebności grup studenckich na zajęciach z języków obcych

Propozycje na kadencję 2024-2028

dla studentów i ze studentami

1. zmiany na studiach stacjonarnych – max. 4 dni w tygodniu na uczelni
2. zmiany na studiach niestacjonarnych – opcja zajęć w dni robocze
3. nowy system ankietyzacji – skuteczniejsze wykorzystanie opinii studentów, nowe formy nagród za frekwencję
4. zwiększanie środków na wsparcie studenckich projektów naukowych (program „Young Minds”)
5. dalsze wzmacnianie studenckiego ruchu naukowego i pozycji studentów w zespołach badawczych
6. finansowanie interdyscyplinarnych projektów kół naukowych
7. system nagradzania studentów angażujących się w działalność samorządów
8. strefa innowacji studenckich na kampusie Biskupin
9. podnoszenie standardu w akademikach, strefy chillout we wszystkich kompleksach
10. nowy model studiów II stopnia (np. w formie międzywydziałowej szkoły dającej drugi dyplom)

Propozycje na kadencję 2024-2028

dla doktorantów

1. System równoważący stypendia doktorantów polskich i zagranicznych, projektowych i wdrożeniowych
2. Uproszczenie drogi do doktoratu – indywidualne programy

Propozycje na kadencję 2024-2028

dla pracowników

1. wdrożenie nowego systemu wynagradzania i motywowania (wypracowanego w latach 2023-2024 przez pracowników i firmę konsultingową)
2. doskonalenie systemu oceny i motywowania nienauczycieli (pierwszego w historii uczelni)
3. rozwój Bazy Wiedzy UPWr, m.in. o profil dorobku dydaktycznego (uproszczenie oceny okresowej)
4. kontynuacja programu Staff Academy (inwestycje w podnoszenie kompetencji) – powiązana z pozyskaniem finansowania po 2026 r. (IDUB)

WAŻNE

Struktura uczelni została ułożona optymalnie, nie ma już konieczności zmian (chyba, że wymuszą je nieprzewidywalne dziś warunki zewnętrzne).

Po bardzo intensywnej kadencji 2020-2024, kadencja 2024-2028 powinna być czasem stabilizacji i utrwalania pozytywnych efektów, z ewentualnymi niewielkimi korektami pojedynczych procesów.

Wspólnie stworzyliśmy warunki do przemyślanej, stopniowej transformacji sfery związanej z kształceniem.



Dziękuję!

Uniwersytet to dzieło zbiorowe

moja drużyna na kadencję 2024-2028 – klucz kompetencyjny

- prorektor ds. nauki:
prof. Aneta Wojdyło
- prorektor ds. studenckich i edukacji:
dr hab. Barbara Żarowska, prof. uczelni
- prorektor ds. umiędzynarodowienia:
prof. Wojciech Niżański
- prorektor ds. rozwoju i współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym:
zapraszam do rozmów

kluczowa będzie rola dziekanów na wydziałach dyscyplinowych

Czego dotyczą te wybory?

to wybory między dwoma odmiennymi modelami uczelni

Model, który proponuję i buduję od 2016 r. zakłada konieczność przekształcenia UPWr w uczelnię odporną na kryzysy zewnętrzne.

Realne zagrożenie:

zmiany populacyjne, społeczne i technologiczne sprawiają, że utrzymywanie tyłu uczelni nie będzie zasadne

Zasada: odegrać ważną rolę jako mała, ale dobrze spozycjonowana uczelnia, wykorzystać nasze kompetencje, by być ważnym węzłem w wielu sieciach

Moja odpowiedź:

- silne sojusze z ośrodkami i uczelniami w kraju i poza Polską
- nowe źródła finansowania, szczególnie w B+R
- konkretna koncepcja budowy żelaznego kapitału
- ekologiczne rozwiązania wprowadzane stopniowo we wszystkich obiektach UPWr
- rozpoznawalni na świecie naukowcy, zadowoleni studenci i absolwenci promujący swoich nauczycieli

Uniwersytet bezpieczny i rozwijający się

prof. Jarosław Bosy

